

Scheda elementi essenziali del progetto

Real Sito di Carditello: tra passato e futuro

Settore e area di intervento

Patrimonio storico, artistico e culturale - Valorizzazione sistema museale pubblico e privato

Durata del progetto

12 mesi

Obiettivo del progetto

Migliorare la tutela e la valorizzazione del Real Sito di Carditello e delle aree annesse, riconoscendone il ruolo essenziale a livello turistico, culturale e sociale

Il progetto ha l'obiettivo di valorizzare il Real Sito di Carditello e aree annesse mediante l'attivazione di servizi funzionali al miglioramento degli attuali standard di fruizione, con particolare riguardo a quelli turistici e alla necessità della loro integrazione e messa in rete, sia in riferimento ai servizi recettivi e di accoglienza, sia in riferimento ai servizi di promozione della conoscenza del patrimonio culturale e ai servizi di formazione e ricerca. Il progetto inoltre ha l'obiettivo di valorizzare il complesso del Real Sito di Carditello e aree annesse attraverso la tutela e la promozione delle attività agricole e di allevamento portate avanti all'interno del Real Sito di Carditello e aree annesse. Il progetto concorre dunque a soddisfare il bisogno individuato anche dal programma di intervento in cui esso è contenuto di sensibilizzare all'importanza del patrimonio culturale come volano per la crescita e l'inclusione sociale, concentrandosi in particolare sui bambini, sui giovani e sugli anziani, sulle comunità locali e sui gruppi difficili da raggiungere (**sfida sociale n.1**) e di migliorare l'informazione e il trasferimento delle conoscenze nel settore del patrimonio culturale, tenendo conto delle implicazioni del passaggio al digitale (**sfida sociale n.3**).

Il progetto **allo scopo di contribuire al raggiungimento dell'obiettivo** mira a migliorare i servizi turistici offerti al pubblico nell'area del Real Sito di Carditello e aree annesse in un'ottica di integrazione e messa in rete attraverso la mappatura delle specificità artistico culturali offerte dal Real Sito di Carditello e aree annesse e dal coinvolgimento dei diversi stakeholders locali delle strutture ricettive e turistiche per promuovere una strategia integrata di valorizzazione dell'offerta turistica del territorio che sia sostenibile ed efficace [**AZIONE A: Valorizzazione dell'offerta turistica intorno al Real Sito di Carditello e aree annesse secondo una strategia integrata**]. In tal senso il progetto concorre al raggiungimento del traguardo dell'Agenda 2030 individuato dal programma di intervento **target 12.b** [Entro il 2030, sviluppare e implementare strumenti per monitorare gli impatti dello sviluppo sostenibile per il turismo sostenibile, che crea posti di lavoro e promuove la cultura e i prodotti locali] e al **target 11.7** [Entro il 2030, rendere le città, le province e i comuni sostenibili, garantendo l'accesso a spazi pubblici sicuri, inclusivi e accessibili, in particolare per le donne e i bambini, gli anziani e le persone con disabilità].

Inoltre, lo scopo del progetto mira a promuovere il complesso del Real Sito di Carditello e aree annesse attraverso innovative forme di valorizzazione, compatibili con le caratteristiche e la storia del sito attraverso la promozione delle attività agricole e di allevamento portate avanti all'interno del sito e alla promozione delle stesse attraverso il sito web della Fondazione **[AZIONE B: Promozione delle attività offerte dal Real Sito di Carditello e aree annesse]**. In tal senso il progetto concorre al raggiungimento del traguardo dell'Agenda 2030 individuato dal programma di intervento **target 4.7** [Garantire entro il 2030 che tutti i discenti acquisiscano la conoscenza e le competenze necessarie a promuovere lo sviluppo sostenibile, anche tramite un'educazione volta ad uno sviluppo e uno stile di vita sostenibile, ai diritti umani, alla parità di genere, alla promozione di una cultura pacifica e nonviolenta, alla cittadinanza globale e alla valorizzazione delle diversità culturali e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile].

Ruolo ed attività degli operatori volontari

AZIONE A: VALORIZZAZIONE DELL'OFFERTA TURISTICA INTORNO AL REAL SITO DI CARDITELLO E AREE ANNESSE SECONDO UNA STRATEGIA INTEGRATA

L'operatore volontario avrà un **ruolo** di supporto alla realizzazione dell'attività prevista dal progetto di migliorare i servizi turistici offerti al pubblico nell'area del Real Sito di Carditello e aree annesse, sia con riferimento a quelli recettivi sia con riferimento ai servizi di promozione del patrimonio culturale, in un'ottica di integrazione e messa in rete.

Nel particolare le **attività specifiche** in cui gli operatori volontari verranno coinvolti sono la partecipazione alle riunioni di concertazione finalizzate all'organizzazione delle attività, l'affiancamento alle risorse umane qualificate dell'ente di accoglienza durante la realizzazione di un'indagine sulle specificità artistico culturali offerte dal Real Sito di Carditello e aree annesse, nella mappatura dei diversi servizi turistici offerti al pubblico nel territorio e nella creazione di eventi per la promozione di tali servizi all'interno del territorio.

Attività A.1: Realizzazione di un'indagine sulle opportunità offerte dal turismo sociale e sostenibile del Real Sito di Carditello e aree annesse

Durata: 12 mesi

- Partecipazione alle riunioni di concertazione;
- Supporto nella raccolta di dati ed informazioni sulle opportunità turistiche offerte dal Real Sito di Carditello e aree annesse;
- Supporto nell'approfondimento del tema del turismo sostenibile e dello sviluppo socioeconomico ad esso associato di un territorio;
- Affiancamento nell'analisi dei dati e delle informazioni raccolte;
- Affiancamento nell'elaborazione e definizione dei contenuti della ricerca;
- Collaborazione nella pubblicazione della ricerca;
- Collaborazione nella pubblicizzazione della ricerca nel territorio.

Attività A.2: Pubblicizzazione degli esercizi turistici del territorio

Durata: 12 mesi

- Partecipazione alle riunioni di concertazione;
- Supporto nella mappatura delle principali attività ricettive e turistiche presenti nel territorio;
- Affiancamento nel contatto e raccordo con i principali stakeholders delle attività ricettive e turistiche presenti nel territorio;
- Supporto nell'organizzazione logistica e calendarizzazione degli eventi;
- Collaborazione nella realizzazione di materiale pubblicitario ed informativo da distribuire ai turisti;

- Collaborazione nella pubblicizzazione degli eventi nel territorio;
- Supporto nella realizzazione degli eventi;
- Supporto nella predisposizione e distribuzione di schede di raccolta dati per ricevere feedback degli eventi.

AZIONE B: PROMOZIONE DELLE ATTIVITA' OFFERTE DAL REAL SITO DI CARDITELLO E AREE ANNESSE

L'operatore volontario avrà un **ruolo** di supporto alla realizzazione dell'attività prevista dal progetto di promuovere il complesso del Real Sito di Carditello e aree annesse attraverso innovative forme di valorizzazione, compatibili con le caratteristiche e la storia del sito, nato con funzione di centro agricolo e di allevamento.

Nel particolare le **attività specifiche** in cui gli operatori volontari verranno coinvolti sono la partecipazione alle riunioni di concertazione finalizzate all'organizzazione delle attività, l'affiancamento alle risorse umane qualificate dell'ente di accoglienza durante la mappatura delle attività promosse dal sito in questione in un'ottica di miglioramento della fruizione dei servizi offerti al pubblico e nella creazione di specifici contenuti web da caricare all'interno del sito dalla Fondazione per la promozione di tali attività.

Attività B.1: Mappatura delle attività offerte dal Real Sito di Carditello e aree annesse

Durata: 12 mesi

- Partecipazione alle riunioni di concertazione;
- Supporto nella mappatura delle principali attività offerte dal Real Sito di Carditello e aree annesse;
- Affiancamento nella creazione di nuove strategie per migliorare la fruizione delle attività offerte al pubblico;
- Collaborazione nella creazione di materiale divulgativo ed informativo sulle attività offerte dal Real Sito di Carditello e aree annesse da distribuire ai turisti;
- Supporto nella distribuzione del materiale informativo e pubblicizzazione delle attività nel territorio;
- Collaborazione nella predisposizione di schede per la raccolta di feedback da parte dei turisti.

Attività B.2: Promozione delle attività del Real Sito di Carditello e aree annesse attraverso il sito web della Fondazione

Durata: 12 mesi

- Partecipazione alle riunioni di concertazione;
- Affiancamento nella raccolta e creazione di contenuti promozionali e grafici da inserire online;
- Collaborazione nella creazione di un calendario editoriale per la pubblicazione di post all'interno del sito web;
- Collaborazione nella pubblicizzazione online dei servizi e delle attività offerte dal Real Sito di Carditello e aree annesse;
- Supporto nell'aggiornamento periodico del sito web;
- Supporto nell'interazione con gli utenti che visitano il sito web.

Sedi di svolgimento

ENTE A CUI FA RIFERIMENTO LA SEDE	COD. SEDE	SEDE	COMUNE	PROV.	INDIRIZZO	VOL
Fondazione REAL SITO DI CARDITELLO	219259	Real Sito di Carditello	SAN TAMMARO	CE	Via Carditello snc	20

Posti disponibili, servizi offerti

Numero posti con vitto e alloggio:	0
Numero posti senza vitto e alloggio:	20
Numero posti con solo vitto:	0

Eventuali particolari condizioni ed obblighi di servizio ed aspetti organizzativi

- per poter svolgere le attività previste in questo progetto e/o per poter accedere alle sedi di attuazione del progetto presso l'ente di accoglienza potrebbe essere previsto l'obbligo di seguire le indicazioni disposte dall'ente stesso per tutto quanto concerne le misure igienico sanitarie da adottare e l'utilizzo di dispositivi di protezione individuale. Comunque sarà applicato tutto quanto stabilisce la normativa nazionale in materia vigente durante l'effettuazione del servizio
- osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto astenendosi dal divulgare dati o informazioni riservati di cui si sia venuto a conoscenza nel corso del servizio, in osservanza della normativa vigente in materia e di eventuali disposizioni specifiche dell'ente
- disponibilità alla fruizione dei giorni di permesso previsti in concomitanza della chiusura della sede di servizio per un periodo non superiore ad un terzo dei giorni di permesso previsti dal contratto (vedi voce 6 dell'allegato 3 - Indicazioni operative per la redazione del progetto da realizzarsi in Italia della Circolare del 31 gennaio 2023 recante "Disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di servizio civile universale - Criteri e modalità di valutazione" coordinata con la Circolare del 26 gennaio 2024
- disponibilità ad effettuare il servizio al di fuori della sede entro il massimo di 60gg così come previsti dalle "Disposizioni concernenti la disciplina dei rapporti tra enti e operatori volontari del servizio civile universale"
- realizzazione (eventuale) delle attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali
- disponibilità a partecipare ad eventi o momenti di incontro e di confronto utili ai fini del progetto (eventualmente) nei giorni feriali o in giorni festivi e prefestivi

- disponibilità a partecipare ai momenti di incontro/confronto (eventualmente anche nei giorni festivi e prefestivi) organizzati dagli enti partner del progetto, dagli enti coprogettanti o da eventuali altri enti proponenti il progetto
- flessibilità oraria in caso di esigenze particolari di progetto
- partecipazione a momenti di formazione, tutoraggio, verifica e monitoraggio
- disponibilità ad utilizzare i veicoli messi a disposizione dell'Ente

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari:

5

Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari,
oppure, in alternativa, monte ore annuo:

25

Caratteristiche competenze acquisibili

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO

Eventuali tirocini riconosciuti: NO

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Agli operatori volontari verrà rilasciata un'attestazione che restituisce ai giovani una maggiore consapevolezza dell'esperienza e delle proprie capacità. L'attestato specifico, sottoscritto anche da FORM RETAIL SRL, sarà disponibile in forma cartacea o digitale, su richiesta dell'interessato, e nel rispetto delle indicazioni contenute nell'allegato n.6 "Riconoscimento e valorizzazione delle competenze" al Testo della Circolare del 31 gennaio 2023 recante "Disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di servizio civile universale - Criteri e modalità di valutazione" coordinato con la Circolare del 26 gennaio 2024.

Descrizione dei criteri di selezione

Al seguente link si riporta un estratto del 'Sistema di Reclutamento e Selezione' accreditato:

https://serviziocivile.amesci.org/bandi/BANDO_SC_2024/documentazione/sistema_selezione.pdf

Formazione generale degli operatori volontari

L'organizzazione della formazione generale sarà determinata nei prossimi mesi in ragione della pianificazione logistica delle classi e la sua implementazione si terrà entro 180 giorni dalla data di avvio in servizio.

Formazione specifica degli operatori volontari

La sede di realizzazione della formazione specifica coincide con la sede di attuazione del progetto.

Durata:
75 ore

Titolo del programma di intervento cui fa capo il progetto

Un patrimonio di tutti - II

Obiettivo/i Agenda 2030 delle Nazioni Unite

- Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti
- Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni
- Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili
- Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo

Ambito di azione del programma

Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali

Svolgimento di un periodo di tutoraggio

TEMPI, MODALITÀ E ARTICOLAZIONE ORARIA DI REALIZZAZIONE

Da sempre attenta alla dimensione degli apprendimenti dei propri volontari, Amesci ha stipulato il 18 luglio 2018 un **Protocollo d'Intesa** con **ANPAL Servizi** per la valorizzazione delle competenze dei giovani in servizio civile. Nell'ambito di tale protocollo, ANPAL Servizi supporta Amesci nell'elaborazione dei seguenti aspetti di tutoraggio per l'ingresso nel mondo del lavoro:

1. conoscenza dei Centri per l'impiego e dei Servizi per il lavoro;
2. servizi (pubblici e privati) e canali di accesso al mercato del lavoro;
3. preparazione per sostenere i colloqui di lavoro;
4. utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro.

Per valorizzare al meglio l'esperienza del Servizio Civile Universale, il percorso di orientamento al lavoro sarà svolto **durante gli ultimi 3 mesi di servizio**.

Tale percorso sarà articolato in **n. 6 moduli**:

- **n. 4** moduli collettivi sugli argomenti obbligatori proposti;
- **n. 1** modulo individuale;
- **n. 1** modulo collettivo di approfondimento relativo ai servizi per il lavoro.

L'insieme dei 6 moduli ha una durata di **27 ore complessive**. Nello specifico:

- modulo I: 4 ore
- modulo II: 5 ore
- modulo III: 5 ore
- modulo IV: 5 ore
- modulo V: 4 ore
- modulo VI: 4 ore

Nel dettaglio si segnala che parte delle ore previste saranno svolte anche on-line in modalità sincrona in percentuale inferiore al 50% del totale delle ore previste.

Il percorso di tutoraggio sarà strutturato attraverso laboratori collettivi in cui gli approfondimenti teorici si alterneranno a momenti pratici di confronto, brainstorming, analisi e messa in trasparenza degli apprendimenti e delle competenze.

Le attività collettive saranno organizzate in gruppi di massimo 30 unità.

Il tutoraggio individuale si configurerà, invece, come un orientamento specialistico in cui la verifica delle competenze possedute (in ingresso) e l'autovalutazione delle competenze maturate durante l'anno di servizio civile (in uscita) consentiranno all'Operatore Volontario di cimentarsi nella costruzione di un progetto professionale finalizzato ad un futuro inserimento lavorativo.

ATTIVITÀ OBBLIGATORIE

Presentazione e prima autovalutazione

Modulo dedicato alla costruzione del gruppo di lavoro, centrato a creare uno spazio di conoscenza attiva dell'area professionale dell'occupabilità e sperimentare i dispositivi e gli strumenti dedicati ai giovani.

Il modulo è così articolato:

1. Accoglienza ed informazioni sul percorso
2. Presentazione dei partecipanti
3. Raccolta delle esperienze, personali e professionali, pregresse al servizio civile
4. Autovalutazione (strumenti AVO e BdC)

Questionario AVO

Il questionario AVO permette di rilevare il grado di occupabilità di un soggetto sulla base di alcune risorse personali di cui dispone, ovvero di conoscere il suo potenziale interno di occupabilità.

Questionario BdC

È un percorso guidato di auto-valutazione al termine del quale il giovane avrà la possibilità di visualizzare la propria personale "mappa" che gli consentirà di individuare i suoi "punti forti" e le sue criticità. È composto da una lista di affermazioni che orienteranno nell'effettuare l'auto-analisi delle proprie competenze trasversali.

Riconoscere e imparare a valorizzare le proprie competenze

Incontro di presentazione e accompagnamento alla restituzione dei profili AVO e BdC. I giovani, in gruppi da massimo 30 partecipanti, saranno coinvolti in una sessione online finalizzata alla restituzione dei profili in chiave quali/quantitativa con le altre variabili in riferimento alla storia curriculare del giovane sia alla lettura del contesto territoriale, dell'età, della residenza, etc., distribuendo infine un manuale per l'interpretazione dei dati personali.

Durante l'incontro si approfondirà la compilazione del CV che aiuti i giovani a mettere in evidenza le conoscenze, le abilità e le competenze più utili in funzione della specifica ricerca di lavoro.

La definizione del proprio progetto professionale: Laboratorio formativo

I giovani, in gruppi da massimo 30 partecipanti, saranno coinvolti in un percorso formativo sviluppato in 2 sessioni on-line della durata complessiva di 8 ore. Il flusso logico di ciascuna sessione segue tre principali elementi quali l'autonomia, la responsabilità e la cittadinanza. ciascuno dei quali esplora tre diverse aree: l'area cognitiva, l'area relazionale e quella realizzativa.

Il laboratorio permetterà ai volontari di esplorare oltre all'area realizzativa (*definire un obiettivo professionale e costruire attorno a questo un progetto personale*) quella cognitiva (*recuperare e riconoscersi la possibilità di desiderare, di avere aspirazioni personali, sogni ed ambizioni*) e relazionale (*conoscere ed esplorare le forze in gioco, interne ed esterne: risorse, vincoli, competenze, capacità, limiti che facilitano o ostacolano la realizzazione di queste aspirazioni*) e attraverso il supporto di tutor saranno accompagnati in simulazioni e lavori di gruppo, stimolando la loro attiva partecipazione.

I Servizi per il Lavoro e la ricerca di lavoro

Modulo dedicato al funzionamento del Sistema dei Servizi per il Lavoro, dai Centri per l'impiego ai Servizi per il lavoro privati, e consentirà di illustrare ai volontari i principali servizi, i programmi nazionali e regionali, nonché l'accesso a tali programmi. Inoltre, il modulo comprende un focus su come si affronta un colloquio di lavoro.

La parte relativa ai colloqui di lavoro sarà condotta con simulazioni e giochi di ruolo, per facilitare l'espressività e aumentare la dimestichezza nel gestire una situazione di stress emotivo, proprio come quella del colloquio di lavoro nel quale il giovane ripone importanti aspettative.

L'esperienza del Servizio Civile Universale

Modulo individuale

Valutazione globale dell'esperienza di servizio civile e delle competenze acquisite attraverso la partecipazione alle attività di progetto, mediante:

1. Compilazione di:
 - a. schede di rilevazione
 - b. scheda descrittiva sintetica
2. Discussione guidata dal tutor

ATTIVITÀ OPZIONALI

Le Politiche Attive per il Lavoro (PAL) e le opportunità formative

Gli operatori volontari parteciperanno ad una sessione di approfondimento sugli aspetti legati alle politiche attive del lavoro nazionali ed internazionali e alle misure per l'occupazione previste dalla nuova Garanzia Giovani: gli strumenti, gli attori coinvolti, i partner, i benefici per i lavoratori e gli incentivi per le

aziende, le opportunità formative offerte e le piattaforme web di riferimento per consentire agli operatori di accedere in maniera autonoma e consapevole alle varie misure previste.

L'approfondimento riguarderà, inoltre, gli ulteriori programmi di politiche giovanili che rivestono carattere formativo e, pertanto, utili a rafforzare le proprie competenze in ambienti e con metodologie non-formali, quali il programma Erasmus+, il Corpo Europeo di Solidarietà e le possibilità di scambi giovanili in ambito transazionale.

Al termine del percorso, gli Operatori Volontari saranno indirizzati presso i Centri per l'impiego competenti, o presso le Agenzie per il Lavoro presenti sul proprio territorio, per la presa in carico, i colloqui di accoglienza e la stipula del Patto di Servizio.